

强化选煤厂安全生产管理制度建设

袁静宜

(天地科技股份有限公司唐山分公司, 河北唐山 063012)

[摘要] 主要阐述了加强选煤厂安全生产管理制度建设。选煤厂企业安全状况的好坏, 不仅取决于企业技术装备水平和科学管理水平, 同时还取决于职工队伍整体素质的高低, 必须严格贯彻落实国家安全生产法的相关规定, 加强安全生产管理工作, 避免安全事故的发生。

[关键词] 选煤厂; 安全生产; 制度建设

[中图分类号] TD928.8 **[文献标识码]** B **[文章编号]** 1006-6225 (2010) 04-0132-02

Strengthening Safety Management System of Coal Preparation Plant

随着《中华人民共和国安全生产法》等有关安全生产的法律法规的颁布实施, 使安全生产监督管理做到有法可依, 监督管理力度得到加强。但是, 目前我国煤炭行业的安全生产形势依然严峻, 安全生产基础薄弱, 保障体系和机制不健全; 人员安全意识不强, 安全设施资金投入不足。要彻底改变这一局面, 必须严格贯彻落实国家《安全生产法》的相关规定, 加强安全生产管理工作, 避免安全事故的发生。为此, 结合选煤行业的具体特点, 提出强化选煤厂安全生产管理制度建设, 需从制度的建立, 资金的投入以及人员培训等方面着手。

1 建立健全选煤厂安全生产责任制度

1.1 建立领导负责制

建立以厂长为安全生产主要负责人, 形成厂、车间、班组长三级主管领导挂帅, 各职能部门齐抓共管、各负其责的安全生产责任制度。

厂长是选煤厂安全生产第一人, 对选煤厂的安全生产负全责。把职业安全卫生工作纳入企业管理重要议事日程, 亲自主持重要的职业安全卫生工作会议, 负责落实各级安全生产责任制和建立安全管理机构, 对选煤厂的安全管理起带头作用。

车间主任是选煤厂的中层管理人员, 起着承上启下的安全管理作用, 主要负责制定实施车间安全管理规定、安全管理操作规程和安全技术措施计划; 负责对新工人的安全教育和老员工的经常性安全教育; 定期进行安全检查和考核等。

班组长是选煤厂安全管理的最基层, 对选煤厂安全管理工作的成效起着举足轻重的作用。负责执

行企业和车间对安全管理的要求和指令; 负责新员工的岗位安全教育; 负责班组安全检查并记录; 负责本班设备、设施等的安全检查等。

1.2 建立安全生产责任制

选煤厂生产车间分布散, 设备多, 产品周转线较长, 尤其原煤和装车系统粉尘多, 噪声大, 工作环境相对较差, 发生安全事故的可能性大。

选煤厂根据自身特点, 应建立安全生产责任制度, 设立安全生产管理机构和配备专职安全工作人员, 将安全责任落实到相关机构和专职安全工作人员, 分工负责, 形成完整有效的安全管理体系。

主要负责人和安全员职责主要是监督、检查, 了解生产现场, 班组安全状况, 发现安全隐患, 获取安全信息, 消除安全隐患, 促进安全生产。选煤厂生产车间多, 分散广, 生产员工多、危险源点多, 主要负责人和安全员不可能 8h 一直“关照”每位员工, 抓好安全工作更应该靠大家, 靠选煤厂每一个员工。只有依靠自己提高安全学习的积极性、增强遵章守纪的自觉性, 在日常的工作实践中不断提高安全意识和防范技能, 及时发现自己身边存在的安全隐患, 并能积极主动地采取有效措施进行整改和防范。其实依靠自己抓安全说到底就是由“要我安全”向“我要安全”的思想转变, 实现这一转变就能使选煤厂员工自觉地坚持“安全第一, 预防为主、综合治理”的方针, 牢固树立“讲标准、讲规程、查隐患、反违章, 时时事事保安全”的思想, 从而真正做到工作上“三不伤害”。

2 保证安全生产资金投入

选煤厂必须保证安全生产条件所必须的资金投

[收稿日期] 2010-07-07

[作者简介] 袁静宜 (1968-), 女, 河北唐山人, 高级经营师, 现任煤炭科学研究总院唐山研究院经营规划部副主任。

入，确保资金及时到位，正确使用，并对由于安全生产所必需的资金投入不足导致的后果承担责任。安全生产资金主要用于以下几个方面：

(1) 安全教育专项培训的保障资金用于购置安全技术、劳动保护、安全知识的参考书、刊物、宣传画、标语及教育光盘等资料和用于建立与贯彻有关安全生产规章制度的宣传教育。

(2) 安全劳动防护用品的保障资金用于购买、管理劳动防护用品，并监督、教育选煤厂职工按照要求佩戴和使用。

(3) 选煤厂必须为全厂职工缴纳工伤劳动保险费，确保职工出现工伤能够得到合理赔偿。

(4) 加强对选煤厂使用的安全防护用具及机械设备的监督管理，要对安全劳保用品、机械设备、生产机具及配件进行定期的维护和保养或对其进行定期不定期的检查和抽查，发现不合格的用具或技术指标、安全性能不能满足生产安全要求的设备应立即停止使用。

3 安全生产教育培训制度

培训是一项长期工作，可以结合选煤厂工艺流程，制定适合自己的培训缺席。建立和完善安全生产培训制度，可以有效地推进安全生产培训工作扎实深入开展，实现由被动培训向主动学习转变，营造安全生产工作学习化、岗前培训化、操作规范化的良好工作氛围。

3.1 培训制度化、规范化

对培训内容细化量化，对部分岗位、工种的培训教材进行补充，对不实用、不管用、与实际操作不符、关联不密切的内容进行删减、调整，编印适合自己的培训教材。要坚持一个都不能少，一个都不能漏，一个都不能掉队的培训原则，从班组长、生产一线人员到各级管理人员、专业技术人员、机关、后勤辅助人员，全员参与培训。干部员工同等标准，同时考核，同步推进。

特种作业人员所从事的岗位不同于一般的操作人员，存在较大的危险性，许多生产安全事故都是由于特种作业人员违章操作而发生的。特种作业人员的安全素质的好坏，直接关系到选煤厂安全生产。对特种作业人员的培训内容、培训时间和安全素质应有更高、更严格的要求，必须对他们进行专门安全培训并且取得相应资格，方可上岗作业。

坚持领导带头学习，重点抓各级领导干部安全生产思想理念的学习培训，不断更新安全生产知识，提高各级领导干部防范安全生产事故发生的意

识和能力，从而提高员工的安全技术素质，规范员工操作行为。

3.2 安全宣传思想教育制度化

结合安全生产工作实际，研究制定切实可行的安全宣传思想教育制度，从而形成安全宣传思想工作有人管、有人问、有人落实的局面，把安全宣传思想工作落到实处。各基层车间利用班前班后会、安全例会等做好宣传教育工作，通过悬挂宣传标语、出黑板报、每日一题等，营造浓厚的安全生产宣教氛围。充分发挥好党员干部、班组长的模范带头作用，积极开展安全质量标准化，创建自查活动，发现事故隐患及时整改，确保设备安全运转。强化考核机制，坚持每月一次对培训工作考核检查，并严格实施问责制，对培训不达标车间，严肃追究分管领导和车间主要领导责任。

可以开展“安全经验教训人人谈”活动，挖掘发生在职工身边的事故教训，组织职工讨论学习，为职工敲响安全警钟，增强职工按章作业意识。召开“三违”跟踪帮教座谈会，邀请“三违”人员参加座谈，利用座谈会的形式，由基层车间领导通过分析“三违”人员的违章经过和违章心理，对症下药，杜绝重复“三违”现象的发生。

4 安全检查制度

选煤厂应形成定期和不定期的安全检查制度。根据选煤厂的机构设置，成立专门的安全检查小组。通过检查可以发现问题，查出隐患，分析原因，采取行之有效的对策。

(1) 设备原因分析 由于选煤厂设备、设施种类繁多，而且分布地方多，机械维修人员应定期维修，避免设备带“病”作业，消除事故产生的根源，确保安全生产。

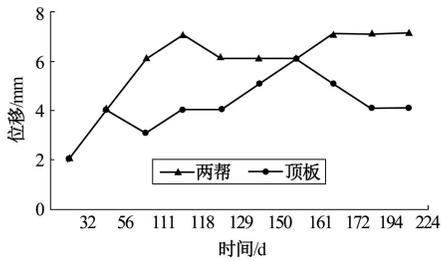
(2) 人的因素 人的因素至关重要，其与其他因素密切相关。加强现场管理人员对安全工作的重视程度，加强操作人员的自我保护意识和群体保护意识，增强安全意识，杜绝违章操作、违章指挥、减少事故发生。

(3) 制度执行 管理人员每天去选煤厂生产车间检查制度，并形成登记制度。形成严格的交接班制度，更好地从源头上杜绝安全漏洞。

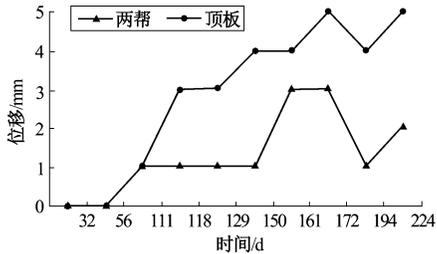
5 安全责任追究制度

《安全生产法》第一次将安全生产责任追究制度作为一项基本法律制度提出来，充分体现了国家

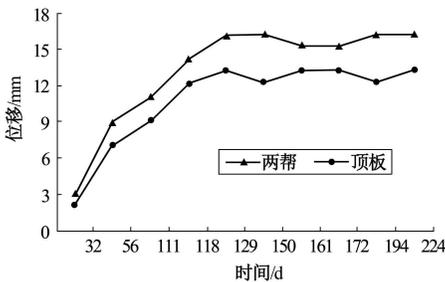
(下转 75页)



(a) I 测站位移



(b) II 测站位移



(c) III 测站位移

图3 巷道表面位移观测曲线

强度找到了一种新方法。已有的试验结果表明,该项技术在铜川矿区具有广阔的应用前景,必将取得显著的经济和社会效益。

6 结论

通过软岩巷道支护试验,应用锚注加固软岩巷道技术,可以改善围岩内部松散结构和受力状态、提高围岩体的黏聚力和内摩擦角,降低围岩变形量,有效控制软岩巷道围岩的变形破坏,增强了巷道稳定性。该项技术扩大了注浆和锚杆的使用范围,是软岩巷道支护的有效方法。

[参考文献]

- [1] 康红普,林健.煤巷锚杆支护成套技术在潞安矿区的应用[J].煤炭学报,2001,26(S1):106-110.
- [2] 何满潮,景海河,孙晓明,等.软岩工程力学[M].北京:科学出版社,2003.
- [3] 王连国,李明远.大断面软岩巷道交岔点锚注修复加固技术[J].煤炭科学技术,2000,28(7):29-30.
- [4] 朱伟,高延法.锚注支护技术在高应力裂隙围岩巷道控制中的应用[J].煤矿安全,2006,(4):32-34.
- [5] 杨新安,陆士良,葛家良.软岩巷道锚注支护技术及其工程实践[J].岩石力学与工程学报,1997,16(2):171-176.
- [6] 王红霞,杨新安,黄宏伟,等.金川不良岩层巷道锚注支护试验研究[J].岩石力学与工程学报,2001,20(6).
- [7] 陈炎光,陆士良.中国煤矿巷道围岩控制[M].徐州:中国矿业大学出版社,1994.

[责任编辑:林健]

(上接 133页)

对安全生产工作的重视,体现了对人民生命安全的关心和关爱。

建立健全选煤厂安全生产责任追究制度,明确主要责任人、中层干部、技术人员、专职安全管理人员、班组长等以上管理人员的责任划分和处罚标准,对造成事故的有关管理人员对照责任和标准进行严格处罚。对排查出的问题,治理完毕后,由安全监察组织人员检查验收,验收合格后报主要负责人审核签字备案;对逾期不处理的,对有关管理人员进行罚款。

安全责任追究是一种手段,而不是目的。目的是教育事故责任者本人,警示其他人员,使事故责任者能够得到教育,对伤亡者有个交待,真正起到接受教训。通过安全责任追究,切实作到“四不放过”:即事故原因不查清不放过;范围措施不落实不放过;职工群众未受到教育不放过;事故责任者未受到处理不放过。真正吸取事故教训,避免同类事故发生,促进安全生产稳定好转。

6 结束语

安全工作是一个系统工程,需要从上到下,齐抓共管;需要投入一定的人力、财力、物力,采取不同的形式去加强培训,切实提高职工的安全技术素质;需要强化安全生产组织管理,做到制度健全、分工合理、责任明确;需要加强联系和协调,把握全局,从全厂的角度去指挥安全生产;确保安全生产必需的劳保用品供应,为职工创造一个良好的、安全的工作环境;要把“责、权、利”有效地结合起来,调动职工的安全生产积极性和提高安全保护意识,把安全生产认真落实,减少和避免安全事故的发生。

总之,有许多安全生产及安全管理的途径,但是安全生产管理工作没有捷径可走,只有认认真真地坚持制度,狠抓管理和措施落实;只有从预防抓起,从细节抓起;全员开展自主管理工作,才能保证在安全管理的每一个环节不出差错,杜绝漏洞,实现选煤厂安全生产。

[责任编辑:施红霞]