

专题报道

中国科学院西部人才队伍 建设取得可喜成绩

庞维*

(中国科学院人事教育局 北京 100864)

关键词 西部人才,建设

中国科学院在西部拥有近 20 个研究所,分布在新疆、青海、甘肃、贵州、云南、陕西、四川等省(区),这些研究所各具特色和优势,为西部地区经济建设和社会发展做出了特殊的贡献。但由于西部地区生活工作条件相对较差,影响了一些研究所吸引和稳定人才。为扭转这种局面,中国科学院采取多项西部人才政策,改善科研条件,加强环境建设,创建良好的文化氛围,西部人才队伍建设出现了可喜的势头。

一 采取多项人才政策 促进西部人才队伍的建设与发展

中国科学院历来十分重视西部人才队伍建设,早在 1996 年院党组就根据西部地区对高层次人才的需求,实施了“西部之光”人才培养计划,目的是为西部地区培养中青年科技骨干和学科带头人。该计划实施 7 年来,共资助科研团队 250 个,资助在职博士生 80 人,院投入经费 5 000 余万元,地方匹配经费近 1 000 万元,平均每个科研团队的支持强度为 20 万元。据不完全统计,通过“西部之光”计划支持的科研团队,共聚集

了 1 500 余人,团队的平均年龄为 35 岁左右,其中很大一部分人员通过“西部之光”的支持,竞争到高一级的岗位,提高了科研队伍的整体创新能力。在“西部之光”的入选者中,目前已有 12 人成为所级领导,很多人担任着实验室的领导职务。资助的在职博士生 80 人,其中 20 人获得博士学位并留在西部地区工作。

“百人计划”是中国科学院 1994 年推出的引进和培养学科带头人的人才计划。西部地区研究所通过“百人计划”,从国内外引进急需的优秀学科带头人 87 人,其中 12 人获国家杰出青年基金资助;11 人担任所级领导职务,8 人任所长,占西部研究所所长的 47%。

知识创新工程试点工作启动后,结合中央“西



* 中国科学院人事教育局科技干部处副处长

收稿日期:2003 年 10 月 5 日

部大开发”战略,院党组推出了“西部行动计划”,并将其列为知识创新工程试点工作的重要组成部分,同时加大对西部地区研究所的投入力度,改善科研和生活条件;近期又设立了“西部学子奖学金”。

与此同时,西部研究所更是狠抓人才队伍建设,主动应战,根据自身发展战略,纷纷制定人才队伍建设规划,并实施了一系列吸引人才、稳定人才的政策和措施。地处祖国西南边陲的西双版纳热带植物园,把吸引和引进国内外优秀人才,作为该单位可持续发展和实现建设世界一流植物园目标的核心工作。该园采取对引进的国内外优秀人才给予 80—100 万元的科研启动费、12 万元的住房补贴、1—3 万元的安家费和安置配偶、子女等一系列优惠政策,加大人才引进力度。从 2000 年至今,该园共引进和接收优秀人才 13 人,其中 7 人为学科带头人,并担任创新基地研究组组长。引进人才在各自研究领域取得了多项科技成果,他们发表的 *SCI* 论文数量已占全国的近 50%,争取的科研经费占全国的 45%。通过院所的共同努力,逐步形成了多层次、全方位、系统化的西部人才开发格局。

目前,分布在西部七省区的中国科学院研究所,科技人员近 4 000 人,其中高级科技人员 1 583 人,占队伍总人数的 41%;具有博士学位人员 435 人,硕士学位人员 618 人,占队伍总人数的 27%。实施知识创新工程试点以来,西部各研究所实行了“按需设岗,按岗聘任”的用人制度,进入创新科研岗位的人员为 1 648 人,其中高级岗位人员占 56%;45 岁以下人员占 81.6%;具有博士、硕士学位人员占 48%。近 400 人的研究员队伍中,45 岁以下人员占 63%。这支队伍中,两院院士 19 位,国家级新世纪百千万人才工程人选 11 人、国家级突出贡献专家 20 人、享受政府特殊津贴专家 815 人。由此可见,西部研究所在为国家的科技发展和经济建设做出贡献的同时,也培养造就了大批的优秀科技人才,建设了一支扎根西部,为西部建设勇于奉献的科技队伍。

二 加强科研条件和环境建设

为优秀人才提供施展才华的舞台

西部研究所充分认识到,为科研人员创造事业

发展的良好条件和环境,是做好人才工作的首要任务。地处四川省双流县的光电技术研究所,近几年十分注重加强实验室建设。建成了 3 个国家级重点实验室和 1 个院级重点实验室,投入资金几千万元购置了大量国内外一流的仪器设备,配备了良好的科研手段和实验条件。近 3 年,光电技术研究所争取的国家重大项目快速增加。目前承担的任务中,超过 1 400 万元以上的项目有 12 个。年经费收入逐年大幅度增加,2002 年的总经费收入等于 1999 年的 3.6 倍,人均科研经费达 50 万元。如此好的硬件条件,给优秀科技人才提供了施展才华的舞台。该所已连续 3 年未出现高级科技人员、硕士、博士等高学位人员和管理骨干的流失。

地处贵州的地球化学研究所投入 3 000 余万元购置了 10 余台大型设备,使该所实验设备(含原有设备)和实验条件达到了世界一流水平;同时建立了快捷畅通的信息网络,并通过中国电信宽带网接入英特网,图书馆藏书达 35 万册,拥有包括地学类主要期刊在内的现刊近 300 种,并办理了 CNKI 数据库的电子期刊包库服务。该所虽地处贵阳,但便捷的信息通讯使从事地学研究的学者们,已无任何边远之感,有了最佳用武之地。

昆明动物研究所作为地处西南地区的一个规模不大的生物研究所,充分利用区域特色和学科优势,确立了进化生物学、资源动物学和保护生物学 3 个优势学科领域,这些学科领域都与本地区动物资源密切相关,具有世界其它地区所不具备的优势和特色,为优秀人才施展才华构建了一个新的舞台。同时该所注重通过国际合作,聚合优秀人才。德国马普学会与该所先后建立了进化生物学与发育生物学等领域的两个青年科学家小组,同时面向国际招聘组长。最终来自美国芝加哥大学的王文博士和来自德国癌症研究中心的毛冰宇博士先后应聘当选小组组长。这两个青年科学家小组的成立不仅是我院一项重要的国际合作项目,而且标志着西部研究所的国际合作与交流已向高水平、高层次发展,开辟了人才培养和吸引的新途径。

地处河西走廊的兰州化学物理研究所,正在建设的 18 000 平方米的新科研大楼即将投入使用;投资近 2 000 万元购买扫描探针显微镜、X 射线衍射

仪、质谱仪、极端条件下摩擦磨损实验系统等多台大型仪器设备,大大改善了科研技术条件。同时充分利用国家重点实验室的科研条件和环境,加强科研团队建设。该所固体润滑国家重点实验室凝聚了一支优秀的科研团队,这支队伍在摩擦化学和润滑材料方面的工作一直处在国际前沿,该实验室已连续 3 次在国家重点实验室评审中获得优秀。同时“碳基合成与选择氧化国家重点实验室”和甘肃省天然药物重点实验室也形成了由一批青年科技骨干为主的研究团队,开展着高水平的工作。

三 创建良好的文化氛围和优美的园区环境 提高职工的生活质量和水平

地处西部地区的研究所,十分重视小环境建设,努力在工作园区、职工住房、福利待遇和业余文化生活等方面增加投入,提高和改善职工生活水平。地处成都市郊的光电技术研究所,近几年投入大量经费,进行园区建设和工作用房的内外装修。目前该所翠竹葱笼,绿树成荫,所区宽敞、清新、幽雅;同时投入大量资金,改善职工的住房条件,在人均居住面积、装修质量及硬件设备配备方面,均达到国内一流水平。

光电技术研究所的工作区离成都市中心有 18 公里,多数骨干在成都市区居住。该所和双流县政府共同出资修建了 1.3 公里光电大道,改善了交通。由于该所职工收入明显改善,目前已有 160 余人购买了小轿车。从 2001 年起,由职代会组织,安排全所评选的“标兵”偕配偶去新、马、泰度假旅游;组织所内贡献突出的职工集体休假旅游。这一切增加了该所职工的优越感和自豪感。

西双版纳热带植物园实行创新基地研究员国外休假制度。连续 3 年被聘任为创新基地研究员的人员,可享受 1 次带薪(国内工资标准)到国外休假一个月。

今年我院将召开“西部之光”人才培养计划工作研讨会,以“西部之光”为龙头,进一步研讨西部人才队伍建设工作,创新人才工作机制,巩固西部人才工作的成果。中国科学院作为国家知识创新工程试点单位,肩负着为我国经济发展和社会进步做出基础性、战略性、前瞻性的创新贡献的历史责任。在西部大开发中,中国科学院将与时俱进,充分发挥学科齐全、人才济济和在西部地区工作积累雄厚的优势,为西部地区经济的全面振兴和建设一支宏大的扎根西部的科技人才队伍做出应有的贡献。



成都光电技术研究所所区